

Beloningsbeleid

Versie: februari 2022

Datum vaststelling Raad van Commissarissen: 22 februari 2022

1. Inleiding

De Woonmensen is een organisatie met een maatschappelijk doel. De beloning van (top)functionarissen is daarmee in overeenstemming. De Woonmensen houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving ten aanzien van bezoldiging.

2. Wet- en regelgeving

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (hierna: WNT) van kracht. De WNT stelt een wettelijk maximum aan de bezoldiging van bestuurders en hoogst leidinggevenden in de publieke en semipublieke sector en bevat regels over het openbaar maken van de bezoldiging. Woningcorporaties vallen onder het strengste regime. Daarbij mag de bezoldiging niet uitstijgen boven een maximumnorm van 130 procent van een ministersalaris. Dit maximum is per 1 januari 2015 verlaagd naar 100 procent, via de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT. Dit verlaagde maximum geldt voor de corporatiesector sinds 1 januari 2016.

Voor topfunctionarissen van woningcorporaties geldt daarnaast sinds 2014 een aanvullende regeling zoals opgenomen in de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014, de zogeheten Blok-staffel. Deze staffel kent een klassenindeling op grond van het aantal verhuureenheden van de corporatie en de grootte van de gemeente waar het grootste deel van het woningbezit gelegen is.

Daarnaast zijn de volgende artikelen uit de Woningwet en Governancecode van belang:

Artikel	Wettekst
Artikel 25 lid 3, Woningwet	<i>“Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd.”</i>
Artikel 30 lid 4, Woningwet	<i>“Een commissaris wordt benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en kan worden herbenoemd. De al dan niet aaneengesloten totale periode waarin een commissaris lid is van de raad van commissarissen van dezelfde toegelaten instelling is ten hoogste acht jaar. Indien een lid van de raad van commissarissen van een fuserende toegelaten instelling, na toepassing van het bepaalde in artikel 53, toetreedt tot de raad van commissarissen van de verkrijgende toegelaten instelling, dan wordt dat voor de toepassing van dit lid niet aangemerkt als een benoeming of herbenoeming.”</i>
Artikel 30 lid 12 sub b, Woningwet	<i>“De statuten bevatten voorschriften omtrent het, door de raad van commissarissen onder begeleiding van personen of instanties buiten de toegelaten instelling, met een frequentie van ten minste een maal per twee jaar beoordelen van het functioneren van die raad.”</i>
Artikel 3.4, Governancecode	<i>“De RvC stelt het beloningsbeleid van het bestuur vast conform de geldende wettelijke kaders. Dit beleid, inclusief de beloning, wordt zowel in het jaarverslag als op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.”</i>
Artikel 3.8, Governancecode	<i>“De hele RvC beoordeelt jaarlijks het functioneren van de bestuurder(s) en rapporteert over het proces in het jaarverslag.”</i>
Artikel 3.15, Governancecode	<i>“De honorering van commissarissen valt binnen de geldende wettelijke kaders, wordt in het jaarverslag vermeld en op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.”</i>

3. Bezoldigingsklasse

De Woonmensen toetst jaarlijks in welke bezoldigingsklasse zij valt. Vervolgens wordt jaarlijks vastgesteld wat het voor de betreffende bezoldigingsklasse bijbehorend bezoldigingsmaximum is. Het bezoldigingsmaximum is inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage van de werkgever.

4. Directeur-bestuurder

De Raad van Commissarissen (hierna: RvC) van de Woonmensen stelt de arbeidsvoorwaarden en de bezoldiging van de directeur-bestuurder vast. Het kader voor de bezoldiging van de directeur-bestuurder wordt gevormd door de:

- WNT
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014 (hierna: de Regeling).

Bezoldiging

De Woonmensen neemt de bezoldigingsnormen van de Regeling onverkort over, met als maximum het bij de schaal horende maximum van de 'staffel' en als minimum het maximum van de daarvoor liggende schaal. De RvC kan gemotiveerd afwijken van het minimum.

WNT-toets

De bezoldiging van de directeur-bestuurder wordt jaarlijks getoetst en dient te allen tijde onder de WNT-norm en binnen de bandbreedte zoals vastgelegd in de Regeling te blijven.

Beoordeling directeur-bestuurder

Op basis van prestatieafspraken zoals vastgelegd in het jaarplan van de Woonmensen, de vastgestelde resultaatgebieden en feedback van medewerkers, wordt de directeur-bestuurder jaarlijks beoordeeld. Het beoordelingsgesprek wordt gevoerd door de SRC en vastgelegd in een door de directeur-bestuurder en SRC ondertekend verslag.

Indexatie

Indexatie van de bezoldiging van de directeur-bestuurder is gekoppeld aan het functioneren van de directeur-bestuurder. Bij goed functioneren wordt de bezoldiging verhoogd met de WNT-indexatie op basis van de ministeriële regeling. Dit naar beoordeling van de RvC.

Eventuele indexering vindt jaarlijks plaats per 1 januari.

Procedure vaststelling bezoldiging bij indiensttreding

- De voorzitter van de SRC is verantwoordelijk voor het doen van een voorstel aan de RvC over de bezoldiging bij indiensttreding van een nieuwe directeur-bestuurder.
- Leidend bij het bepalen van de instaphoogte is (werk)ervaring, opleiding en competenties.

5. Voorzitter en leden van de RvC

Het kader voor de bezoldiging van de RvC wordt gevormd door de:

- WNT
- de Regeling
- De bindende beroepsregel Bezoldiging commissarissen van de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (hierna: VTW-beroepsregel).

Bezoldiging

De WNT bepaalt dat het bezoldigingsmaximum voor een lid 10% is van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen (in dienstbetrekking bij een fulltime dienstverband). Voor een voorzitter is dit 15%.

De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties kent sinds 2015 een voor alle leden bindende beroepsregel. De bezoldigingsmaxima in de beroepsregel liggen lager dan in de WNT. De VTW acht deze bezoldiging redelijk en maatschappelijk aanvaard voor de sector.

De beloning van alle leden van de RvC, met uitzondering van de voorzitter, is gelijk. De RvC van de Woonmensen gaat uit van 100% van de VTW-beroepsregel van het lopende jaar. De bezoldiging van de RvC wordt jaarlijks in de RvC-vergadering opnieuw vastgesteld.

WNT-toets

De bezoldiging van de RvC wordt jaarlijks getoetst en dient te allen tijde onder de WNT-norm en binnen de bandbreedte zoals vastgelegd in de Regeling en de VTW-beroepsregel te blijven.

Indexatie

Jaarlijks vindt indexatie van de bezoldiging plaats op basis van de ministeriële regeling.